

## COMPAÑERAS DEL COLECTIVO DE LUGAR DE MUJER

HE preparado este bosquejo de asesoramiento que les hago llegar por escrito, a fin de que en una próxima reunión y en base a la lectura del mismo y del de Graciela Sikos, podamos llegar a charlar constructivamente entre todas, sobre un único esquema de trabajo. Este proyecto se basa en mi experiencia en el Sector Asesoramiento, intentando realizar mejoras que sirvan para Lugar, para las socias y para quienes trabajamos en asesoramiento.

### I- PARA LUGAR DE MUJER

#### 1) DIRECCION COLEGIADA.

Considero absolutamente necesario que Asesoramiento tenga una dirección colegiada, con representantes de las distintas areas, que deberán coordinar una política conjunta de trabajo. Dentro de esa política estimo correcto una entrevista de admisión a las postulantes, que deberá ser coordinada por miembros del colegiado de asesoramiento, y la representante del area a la que se pretenda ingresar.

En base a la política conjunta de trabajo que programe la dirección Colegiada de Asesoramiento, se buscaran realizar actividades interdisciplinarias, que podrán unir a todas, o quizás a una o dos areas. Cada area podrá si lo considera necesario también, reunirse en forma autónoma.

Estimo fundamental cambios en los campos en que el ingreso de profesionales ha sido mínimo: jurídico, sexológico, medico clínico o por ejemplo Asistentes Sociales, que serán muy utiles, para diversas tareas.

#### 2) FUNCIONAMIENTO.

Hasta el presente, las consultas nos han sido derivadas, a las abogadas siempre por la empleada. Es correcta la distribución del trabajo en Guardias, pero creo necesario el ingreso de más personas para lograrlo practicamente.

He tenido que enviar a ~~EXXXXX~~ Mujeres de Carrera Jurídica los casos que no pude atender, y fundamentalmente me faltó en los primeros tiempos una charla con abogadas, que hubiera resuelto en poco tiempo problemas practicos de asesoramiento, y que no pude dialogar por no encontrar interlocutor válido en ese tema específico.

También tuve que modificar unilateralmente la política de aranceles dado que hay determinadas consultas que como las laborales no se cobran siquiera en los estudios particulares. Propugno, por ende, que se adopte un criterio de gratuidad, para la atención de determinadas consultas jurídicas.

#### 3) PERSPECTIVAS EN LO JURIDICO.

Con relación al tema Mujer y Violencia, hemos proyectado la creación de una guardia pasiva permanente con cuatro abogadas, una por cada semana del mes, para que lugar cuente siempre con una profesional para consultas de emergencia.

Se efectuaron consultas con tres Juezas de Correccional, en la última semana, (en total son

CeDInCI

cinco Juzgados en la Capital) donde sería conveniente derivar las denuncias, y ha habido receptividad hacia el Trabajo Institucional que desarrolla Lugar de Mujer.

Estimo que los objetivos de trabajo planteados en el proyecto de Graciela siguen siendo absolutamente válidos para el Area Psicológica, que deberá seguir desarrollando sus actividades, en base a dichas pautas, tal como lo ha hecho exitosamente.

## II PARA LAS SOCIAS Y PARA LAS MUJERES QUE SOLICITAN AYUDA A LUGAR.

La flexibilidad en el trabajo redundará en una política de mayor cantidad de profesionales, que atiendan, intercambiando experiencias con otras profesionales, a mayor cantidad de solicitudes, (hecho que se lograría con una buena campaña de propaganda de asesoramiento, y beneficiaría a mayor cantidad de mujeres, que conozcan el trabajo de Lugar y que se incorporen a las actividades.

## III PARA LAS PROFESIONALES QUE TRABAJAMOS EN ASESORAMIENTO

El criterio de una dirección colegiada, permitirá un trabajo enriquecedor, de abajo hacia arriba, y una vez elaborado por el colegiado, de arriba hacia abajo, que nos permitirá una formación más amplia.

Conociendo en profundidad, el area de trabajo y en base a todas las actividades que se desarrollan en Lugar, o al trabajo de intercambio con las otras profesionales de asesoramiento, lograremos una política realmente interdisciplinaria

CARMEN SARA GONZALEZ

29 de mayo de 1985.

CeDInCI